

# Verhaltenskodex für Geschäftspartner & Lieferanten

## Supplier Code of Conduct

Version 1/2026

<b>Einleitung</b>	<b>Introduction</b>
<p>Dieser Verhaltenskodex definiert die grundlegenden ethischen, sozialen und ökologischen Erwartungen der Schwingshandl automation technology GmbH („SH“) an ihre Geschäftspartner. Er dient dazu, eine vertrauensvolle, nachhaltige und regelkonforme Zusammenarbeit auf Basis der Werte von Schwingshandl automation technology GmbH sowie geltenden Gesetzen und Vorschriften sicherzustellen. Die Verpflichtungen gelten nicht nur für direkte Geschäftspartner, sondern sollen in der gesamten Lieferkette weitergegeben werden.</p>	<p>This Code of Conduct defines the fundamental ethical, social, and environmental expectations Schwingshandl automation technology GmbH (“SH”) places on its business partners. It aims to ensure a trustful, sustainable, and legally compliant collaboration based on Schwingshandl automation technology GmbH values and applicable laws and regulations. These obligations apply not only to direct business partners but should also be extended throughout the entire supply chain.</p>
<b>Ethik &amp; Integrität, verantwortungsvolle Unternehmensführung<sup>1</sup></b>	<b>Ethics &amp; Integrity, Responsible Corporate Governance</b>
<p>Die Geschäftspartner verpflichten sich zur Einhaltung sämtlicher anwendbaren nationalen Gesetze und internationalen Vorschriften. Unsere Geschäftspartner handeln mit Ehrlichkeit, Transparenz und Verantwortungsbewusstsein. Jegliche Form von Korruption, Bestechung, Erpressung oder unzulässigen Vorteilsnahmen ist streng verboten. Jedwede Interessenkonflikte sind offenzulegen und zu vermeiden. Vertrauliche Informationen, Geschäftsgeheimnisse und geistiges Eigentum sind zu schützen. Wir erwarten zudem die Einhaltung sämtlicher wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen und Antikorruptionsgesetze. Geschenke von geringem Wert (bis 100 EUR) und Bewirtungen nach geschäftsüblichen Standards sind zulässig.</p>	<p>Business partners commit to complying with all applicable national laws and international regulations.</p> <p>Our business partners act with honesty, transparency, and responsibility. Any form of corruption, bribery, extortion, or improper advantage is strictly prohibited. Any Conflicts of interest must be disclosed and avoided. Confidential information, trade secrets, and intellectual property must be protected. We also expect compliance with all competition and anti-corruption laws. Gifts of small value (up to EUR 100) and hospitality according to customary business standards are permitted.</p>
<b>Achtung der Menschenrechte und Arbeitsbedingungen<sup>2</sup> Gesellschaftliche Verantwortung</b>	<b>Human Rights &amp; Labour Conditions Social Responsibility</b>
<p>Die Geschäftspartner verpflichten sich, die Menschenrechte, basierend auf der Menschenrechtscharta, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den Grundsätzen des UN Global Compact einzuhalten. Menschenrechte sind uneingeschränkt zu respektieren. Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder moderne Sklaverei sind streng verboten und dürfen unter keinen Umständen geduldet werden. Arbeitnehmer erhalten faire Löhne, geregelte Arbeitszeiten nach anwendbaren Kollektivverträgen und gesetzlichen Regelungen</p>	<p>Business partners commit to respecting human rights based on the Universal Declaration of Human Rights, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, and the principles of the UN Global Compact. Human rights must be respected without exception. Child labor, forced labor, or modern slavery are strictly prohibited and must not be tolerated. Employees must receive fair wages, regulated working hours according to applicable and legal regulations as well as collective agreement and statutory leave entitlements. Discrimination, harassment, or</p>

<sup>1</sup> Legalität, Compliance, Korruption, Geschenkkannahme, Kartellrecht, UWG, Geheimhaltung, DSGVO, Geldwäsche.

<sup>2</sup> Kinderrechte, Frauenrechte, Minderheiten, EMRK, UN Global Compact.

samt gesetzlichen Urlaubsanspruch. Diskriminierung, Belästigung oder Misshandlung sind in jedweder Form untersagt. Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen sind zu respektieren.	abuse in any form is prohibited. Freedom of association and the right to collective bargaining must be respected.
<b>Gesundheit &amp; Sicherheit<sup>3</sup></b>	<b>Health &amp; Safety</b>
Die Geschäftspartner gewährleisten sichere und gesunde Arbeitsbedingungen. Die Geschäftspartner werden potenzielle Gefährdungen systematisch identifizieren, bewerten und gleichfalls kontrollieren. Schulungen, Notfallpläne und persönliche Schutzausrüstung sind bereitzustellen. Die Geschäftspartner verpflichten sich, die nach dem Recht des Beschäftigtenortes geltenden Pflichten des Arbeitsschutzes einzuhalten. Alkohol-, Drogen- oder Suchtmittelgebrauch am Arbeitsplatz ist untersagt.	Business partners ensure safe and healthy working conditions. Business partners shall systematically identify potential hazards, assess and control them accordingly. Training, emergency plans, and personal protective equipment must be provided. Business partners commit to complying with occupational safety obligations applicable at the place of employment. The use of alcohol, drugs, or intoxicating substances in the workplace is prohibited.
<b>Umwelt &amp; Nachhaltigkeit<sup>4</sup></b>	<b>Environment &amp; Sustainability</b>
Die Geschäftspartner verpflichten sich, jedwede maßgeblichen Gesetze und Normen sowie internationale Umweltschutzstandards einzuhalten. Sie minimieren Umweltauswirkungen wie Emissionen, Energie- und Wasserverbrauch, Abfälle und Rohstoffnutzung. Der Einsatz gefährlicher Stoffe ist zu vermeiden und nachhaltige Alternativen sind zu fördern. SH empfiehlt die Einführung von Umweltmanagement-Systemen (zB ISO 14001). Biodiversität, Klima- und Ressourcenschutz sind Teil unserer Geschäftspraxis.	Business partners commit to complying with all relevant environmental laws, standards, and international environmental protection norms. They minimize environmental impacts such as emissions, energy and water consumption, waste, and the use of raw materials. The use of hazardous substances must be avoided, and sustainable alternatives should be promoted. SH recommends the implementation of environmental management systems (e.g., ISO 14001). Biodiversity, climate, and resource protection are integral parts of our business practices.
<b>Verantwortung in der Lieferkette</b>	<b>Supply Chain Responsibility</b>
Die Geschäftspartner stellen sicher, dass ihre Geschäftspartner und/oder Lieferanten dieselben und/oder ähnlich hohe Standards erfüllen. Risiken, die in der gesamten Lieferkette entstehen, sind zu identifizieren und negative Abweichungen werden die Geschäftspartner aktiv beheben. Soweit eine unmittelbare Beseitigung nicht möglich ist, verpflichten sich die Geschäftspartner, das Ausmaß etwaiger Auswirkungen zu minimieren. Transparenz über Herkunft, Produktionsbedingungen und Lieferwege wird erwartet.	Business partners ensure that their partners and/or suppliers comply with the same and/or similar high standards. Risks arising throughout the supply chain must be identified, and negative deviations shall be actively addressed by the business partners. Where immediate elimination is not possible, business partners commit to minimizing the extent of any impacts. Transparency regarding origin, production conditions, and supply routes is expected.

<sup>3</sup> Gesundheitsschutz, Health & Safety.

<sup>4</sup> Klimaschutz, Nachhaltigkeit, ESG.

<b>Hinweisgebersystem<sup>5</sup> &amp; Compliance</b>	<b>Whistleblowing &amp; Compliance</b>
<p>Ungeachtet anwendbarer gesetzlicher Vorschriften verpflichten sich die Geschäftspartner zur Einrichtung eines sicheren, anonymen und vertraulichen Meldekanals, in dem Verstöße hinsichtlich oben genannter Themen sowohl offen als auch anonym gemeldet werden können. Hinweisgeber dürfen keine Nachteile erfahren. Meldungen werden sorgfältig geprüft, und notwendige Maßnahmen werden eingeleitet.</p>	<p>Regardless of applicable legal provisions, the business partners undertake to establish a secure, anonymous, and confidential reporting channel through which violations of the above topics can be reported both openly and anonymously. Whistleblowers must not suffer any disadvantage. Reports are carefully examined, and necessary measures are taken.</p>
<b>Umsetzung, Überwachung &amp; Sanktionen</b>	<b>Implementation, Monitoring &amp; Sanctions</b>
<p>Die Geschäftspartner gewährleisten die Einhaltung dieses Verhaltenskodex durch interne Prozesse, Schulungen und Verantwortungsstrukturen. Der Kodex ist Bestandteil der vertraglichen Beziehung. Audits und Selbstbewertungen können durchgeführt werden. SH behält sich vor, bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex, entsprechende Maßnahmen, bis zur Vertragsbeendigung, einzuleiten.</p>	<p>Die Geschäftspartner gewährleisten die Einhaltung dieses Verhaltenskodex durch interne Prozesse, Schulungen und Verantwortungsstrukturen. Der Kodex ist Bestandteil der vertraglichen Beziehung. Audits und Selbstbewertungen können durchgeführt werden. SH behält sich vor, bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex, entsprechende Maßnahmen, bis zur Vertragsbeendigung, einzuleiten.</p>
<b>Schlussbemerkung</b>	<b>Final-Remark</b>
<p>Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage für eine langfristige, vertrauensvolle und nachhaltige Partnerschaft. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Prinzipien respektieren und aktiv umsetzen. Die Einhaltung desselben ist Voraussetzung für jede Geschäftsbeziehung und Vertragsbestandteil.</p>	<p>This Code forms the basis for a long-term, trustful, and sustainable partnership. We expect our business partners to respect and actively implement these principles. Compliance of this Code is a prerequisite for any business relationship and part of the contract.</p>

<sup>5</sup> HSchG, Whistleblowing.